

# 棉花生物学国家重点实验室 研究团队和固定人员量化考核办法

(2014年2月26日实验室主任扩大会议通过)

棉花生物学国家重点实验室自2014年转入正式运行期，实验室面临着新的评估考核体制。为了营造良好的学术氛围，培养高水平成果，造就高层次专家，提升学术地位，依据科技部和财政部发布的《国家重点实验室建设与运行管理办法》和国家重点实验室的评估标准，特制定本办法。

**第一条 考核类别：**考核分研究团队考核和固定人员考核，考核一年一次。

**第二条 考核对象：**研究团队和所有固定人员。实验室主任对研究团队、副高级职称（含）以上人员考核；研究团队负责人对本团队内中级职称（含）以下人员考核。

**第三条 量化依据：**以业绩点（计算方法详见附件）作为研究团队与固定人员的考核依据，依据当年发表的论文、取得的成果等计算本研究团队和固定人员的业绩点。

**第四条 业绩点范围：**以第一作者或通讯作者及第一单位标注“棉花生物学国家重点实验室”或“State key laboratory of cotton biology”的论文；以第一完成人及第一单位标注“依托单位(中国农业科学院棉花研究所或河南大学)”完成的相关的成果、专利、品种、著作；团队内成员主持或参加的项目；培养的人才(仅指固定人员)等；只有考核当年1月1日至12月31日新增的且与棉花相关的论文、成果、项目、人才等才有效。

**第五条 奖惩机制：**研究团队的考核结果（业绩点多少）将作为实验室下一年的科研业务费分配的标尺。固定人员考核结果将作为工作绩效的评价指标，按依托单位相关规定执行。

**第六条 流动机制：**考核采用有限的“末位淘汰制”。如果团队连续三年业绩点处于末位，则由该方向学术带头人提议，经实验室主任会议通过后研究团队整体或部份退出实验室。固定人员若连续三年考核极差，则由该团队负责人提议经实验室主任会议通过后该人员退出实验室。

**第七条** 本办法自公布之日起执行。由棉花生物学国家重点实验室办公室负责解释。

附件：业绩点计算方法

类别	数量	分值	计分	需提交证明文件
获奖 成果	最高科学技术奖	60		获奖证书：电子扫描件和彩印件 2 份
	国家特等奖	50		
	国家自然科学奖一等奖	25		
	国家自然科学奖二等奖	15		
	国家科技进步（技术发明）一等奖	20		
	国家科技进步（技术发明）二等奖	10		
	省部级奖励特等奖	3		
	省部级奖励一等奖	2		
	省部级奖励二等奖	1		
论文	SCI 论文	IF×1		论文：抽印本 2 本或彩印论文 2 份
	中文核心期刊论文	中文 IF×0.2		
著作	固定人员为主编的英文专著	4		正式出版书籍 2 本
	固定人员为主编的中文专著	1		
项目	主持 973 计划	6		项目：任务书或合同书彩印件 1 份
	主持 973 课题、863 计划	4		
	主持 863 课题、自然科学基金重大项目	2		
	主持国家级项目（科技支撑计划、重大专项、重大基础研究前期专项、公益性行业科研专项、自然科学基金面上、青年基金）	1		
	参与国家级项目	0.5		
	主持国家（省部）级国际合作项目	1		
	参与国家级国际合作项目	0.5		

品种 及 知识 产权	国审品种	5		品种、专利证书：电 子扫描件和彩印件 2份，标准彩印件 1 份
	省审品种	2		
	获得品种权	1		
	获得发明专利	1		
	申报发明专利	0.2		
	国家（行业）标准	1		
对外 开放 与 合作	团队请进或派出 1 人国际合作交流	0.5		进出国签证和邀请 函彩印件各 1 份，会 议批件 1 份
	团队主办国际会议（外宾 10 人以上）	3		
	团队承办国际会议（外宾 10 人以上）	2		
	国际会议特邀报告	3		大会邀请函 1 份，合 作协议彩印件 1 份
	国际合作签订协议	3		
	国内大会特邀报告	2		
	国际专业学术组织会员	1		证明彩印件 1 份
团队	国家自然科学基金创新团队	10		授予证明 1 份
人才 培养	院士	20		证书或批文彩印件 1 份或以相关部门 信息为准
	长江学者、杰青	10		
	中国科学院百人计划	9		
	千人计划（中组部）	6		
	博士生导师	4		以聘用单位提供信 息为准
	硕士生导师	1		
	博士后出站	0.5		出站报告 1 份
	博士研究生毕业	0.4		毕业论文 1 本
	硕士研究生毕业	0.3		
	百篇优秀博士论文导师	9		批文复印件 1 份